Вопросы погашения судимости

Указанная судимость считается погашенной, поскольку в соответствии с ч. 3 ст. 86 Уголовного кодекса РФ, а также ранее действовавшей ч. 3, 3.1 ст. 57 Уголовного кодекса РСФСР, в отношении лиц, условно осужденных, судимость погашается по истечении испытательного срока (отсрочки исполнения приговора).

Преступление, предусмотренное ст. 206 ч. 2 Уголовного кодекса РСФСР, действовавшего до 01.01.1997, отнесено к преступлениям против общественной безопасности, общественного порядка и здоровья населения.

Разъясняю, что статьей 331 Трудового кодекса РФ предусмотрен запрет допуска к педагогической деятельности лиц, имеющих или имевших судимость, за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности, половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности.

Верховный Суд РФ в своем [Определении](consultantplus://offline/ref=92818E2185E495A8E49A6F415E615B5F42DACFB53CEC21A4B70A6D3D4176RDP) от 07.12.2012 № 52-КГПР12-2, разъяснил, что гарантированная Конституцией свобода трудового договора, не препятствуют установлению в федеральных законах особых условий замещения отдельных должностей, а также ограничений прав работников, которые определяются свойственными данному виду труда требованиями, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите ([ч. 3 ст. 3](consultantplus://offline/ref=E2814BF4511043D33EECAE433D07F0DE3A61A3AC6169A690DC9E217400881AF4A5BF416B32058A97U8u6L) Трудового кодекса РФ).

Ограничения, установленные [ч. 1 ст. 351.1](consultantplus://offline/ref=92818E2185E495A8E49A62524B615B5F43DBCCB43FE221A4B70A6D3D416DA232A6BE9BBABE7436137ARAP) Трудового кодекса РФ, распространяются не только на лиц, вступающих в непосредственный контакт с несовершеннолетними по роду их профессиональной деятельности, но и на весь персонал организаций, в том числе административно-управленческий, технический и вспомогательный, поскольку они также осуществляют трудовую деятельность в вышеуказанных сферах и имеют возможность контакта с несовершеннолетними.

Таким образом, наличие погашенной судимости за преступление против общественной безопасности является запретом для трудоустройства в образовательную организацию.

20.07.2023